

Strategi- og handlingsplan



FARSUND MISJONSKIRKE
MISJONSKIRKEN NORGE

2019 og noen år fremover...

1. INNLEDNING

Strategiteamet i Farsund Misjonskirke ble utnevnt av menighetens lederskap i mai 2019. Siden den gang har vi jobbet intenst og godt med denne planen. Det har ikke vært en enkel vei. Vi har både måtte jobbe oss sammen - teamet er sammensatt av ulike personer med ulik bakgrunn og tilnærming til oppgaven. Men ikke minst har vi brukt tid til å be sammen, lytte til Guds stemme og la hans vilje og Den Hellige Ånds ledelse få prege arbeidet. Vårt inderlige ønske med dette arbeidet er at det skal være i tråd med Guds gode plan og vilje for menigheten vår. Vi ønsker å sette retning for menighetens videre virke. Men det må være den retningen Gud vil at vi skal gå.

Arbeidet bygger videre på hva prosessen med Menighetsskolen har vist oss, lært oss og avdekket. Vi ønsker at menigheten skal bli sunn og misjonal - slik at vi stadig kan vinne nye mennesker for Jesus og la dem bli disippelgjort gjennom vårt fellesskap. Vi erkjenner at vi kun kan så og vanne, og at det kun er Gud som kan gi vekst. (1. Kor 3:7)

Menighetens "bibelhistorie"/ bibelvers som ble gitt oss gjennom en av prosessene under Menighetsskolen danner et naturlig bakteppe for strategiteamets arbeid.

Romerne 12:1-2: "Derfor formaner jeg dere ved Guds barmhjertighet, søsken: Bær kroppen fram som et levende og hellig offer til glede for Gud. Det skal være deres åndelige gudstjeneste. Innrett dere ikke etter den nåværende verden, men la dere forvandle ved at sinnet fornyes, så dere kan dømme om hva som er Guds vilje: det gode, det som er til glede for Gud, det fullkomne."

I tillegg har et annet bibelord kommet til strategiteamet underveis i arbeidet. Det er 2. Krøn. 7:14-16, som samsvarer godt med ordene i Romerne 12: "Hvis da dette folket som mitt navn er nevnt over, ydmyker seg og ber, søker meg og vender om fra sin onde ferd, så vil jeg høre i himmelen, tilgi folkets synder og lege deres land. Nå vil jeg ikke lukke øynene, men lytte til hver bønn som stiger opp fra dette sted. Jeg har utvalgt og vigslet dette hus for at mitt navn skal bo der til evig tid. Mine øyne og mitt hjerte skal alltid være vendt mot det."

Resultatene fra menighetsundersøkelsen, samt funnene i både ekstern og intern analyse som ble utarbeidet i løpet av Menighetsskolen har også dannet et viktig bakteppe for vårt arbeid. I undersøkelsen fremkommer det mye positivt. Mange av våre medlemmer har et levende trosliv, vi har livsforvandlerende gudstjenester og en god bibelsk forankring - ikke minst i forkynnelsen.

Men menighetsundersøkelsen har også resultater som gir grunn til bekymring og øyeblikkelig handling. Ett viktig nøkkelfunn som utpeker seg er at menigheten vår mangler en generasjon. Gruppen mellom 22 og 35 år har for eksempel ikke besvart

menighetsundersøkelsen - av den enkle grunn at det ikke finnes noe av dem blant oss. Det er alvorlig - og det må vi ta på alvor.

I menighetsundersøkelsen scorer vi dessuten lavest på "misjonal livsstil". Alle våre svakeste området handler om den såkalte utover-dimensjonen. Det betyr at det er på disse områdene vi må jobbe mest. Med Guds hjelp og ved Den Hellige Ånds ledelse vil målet være å nå ut til mennesker i Farsund. Menigheten og dens medlemmer må rett og slett bli mer misjonale i hverdagen.

Vi har også merket oss at ordet ensomhet går igjen blant dem som gruppen bak den eksterne analysen snakket med i kommunen vår og i våre nabomenigheter.

I tillegg peker analysen av menighetsundersøkelsen vår på at hensiktsmessige strukturer er noe det er verdt å ha et blick på fremover.

Denne rapporten inneholder lite eller ingen informasjon om menighetens visjon og verdier, dagens status, tall og statistikker og økonomiske tall. Slike data finnes både i menighetens årsmeldinger og regnskap og i flere av de nevnte rapportene fra Menighetsskolen.

Hva som skal skje med bygget vårt på kort sikt - og hva som eventuelt bør skje dersom vi vokser ut av det - har strategiteamet snakket litt om, men ikke brukt mye tid på. Lederskapet har igangsatt et spennende arbeid for mulig oppgradering av bygget. Den prosessen kjører de uavhengig av de strategiske disposisjonene som vi behandler i denne rapporten.

Strategiteamet har bestått av: Svein Morten Havaas (leder), Kåre Unhammer, Marianne Risan, Arnt Jørund Andreassen, Hanne Vennebo Turøy og Maria Morfjord (pastor).

2. STRATEGI - TO BEIN Å STÅ PÅ

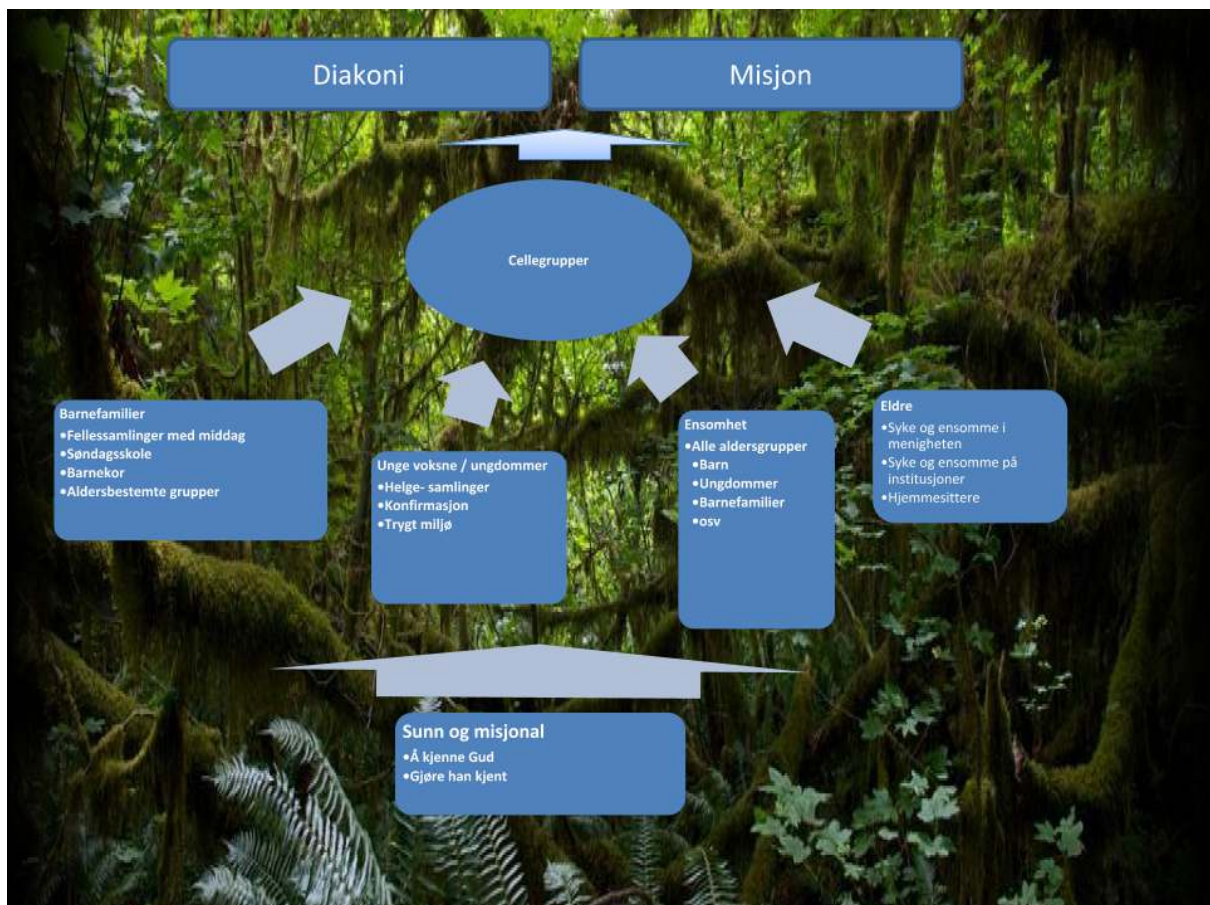
Skal Farsund Misjonskirke bli en sunnere og mer misjonal menighet, må strategien vår har to bein å stå på: Hensiktsmessig strukturer og å søke Guds nærvær.

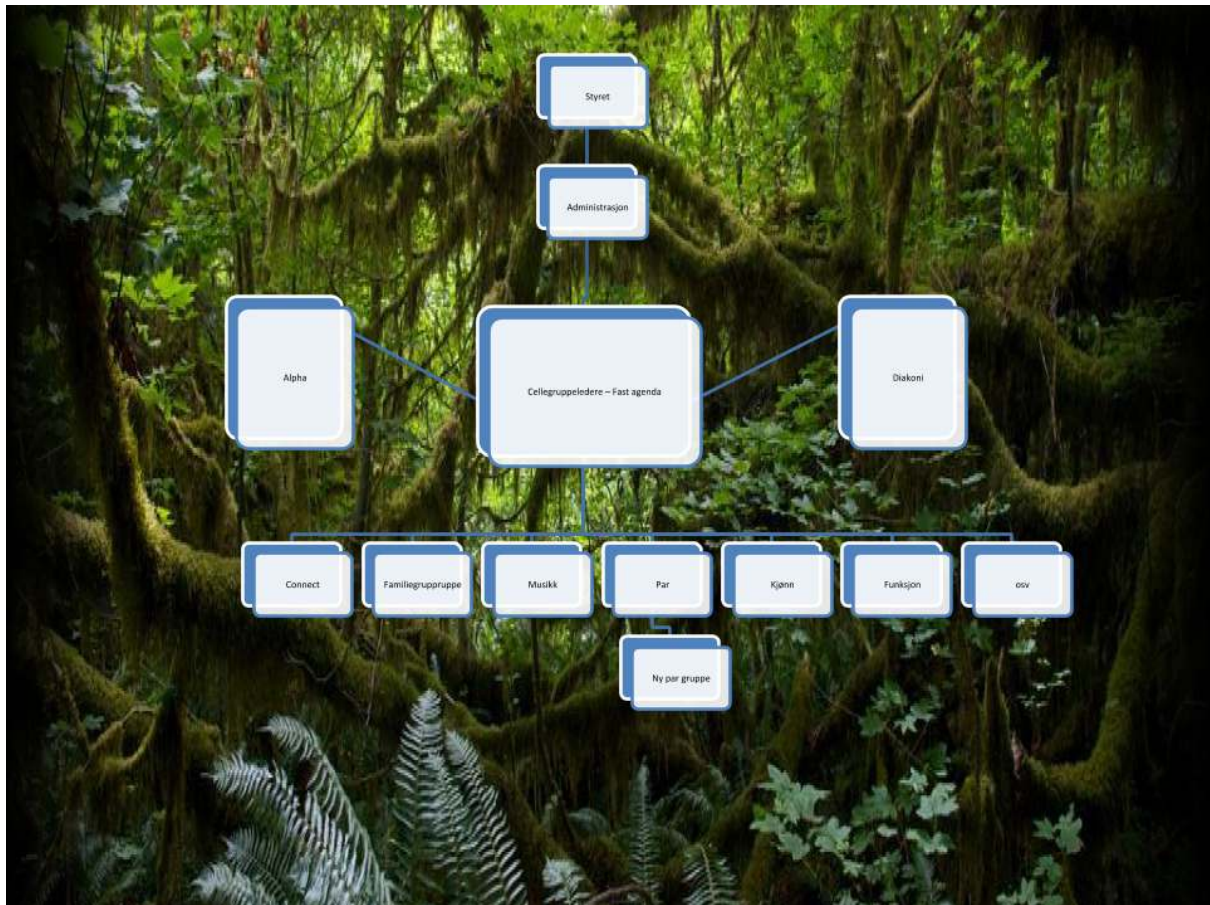
2.1 HENSIKTMESSIGE STRUKTURER

Her blir nøkkelen å skape en menighet med et nettverk av cellegrupper - med en tydelig og klart definert og strukturert kommunikasjon og informasjonsflyt mellom cellene.

Som figuren nedenfor viser ser vi for oss at cellegruppene vil ha nøkkelrolle i alt arbeid som drives i menigheten; enten det er rettet mot barnefamilier, ungdommer, unge voksne, ensomme eller eldre. Gjennom småfelleskapene skapes en arena for åndelig fellesskap og åndelig påfyll. Disse gruppene vil også gi menigheten en bred kontaktflate. Først og fremst for å nå mennesker med evangeliet. Men det vil også kunne være viktig i forhold til diakonalt arbeid og å møte menneskers behov.

Det handler både om å kjenne Gud - og å gjøre ham kjent.





Et nettverk av cellegrupper

Illustrasjonen ovenfor viser hvordan menigheten kan bli et nettverk av cellegrupper. Her er kommunikasjonen mellom cellegruppene og pastor/ stab og lederskap det viktigste.

Hvordan cellegruppene er oppbygd kan variere. Menigheten har flere cellegrupper i dag. Dersom gruppene selv ønsker det, vil de kunne fortsette som før, men innlemmes i den nye strukturen. I oppstarten vil det trolig også bli dannet nye grupper. Mulighetene er mange: Egne familiegrupper, grupper bestående av par, grupper av samme kjønn eller på tvers. Også ungdommenes Connect-gruppe er ønsket med i denne strukturelle endringen.

I dag lever cellegruppene litt "sitt eget liv". Fremover vil vi bruke disse gruppene til å skape en felles retning for menigheten. Nøkkelen for å lykkes med det er jevnlig og god kommunikasjon mellom cellene - og mellom cellene og stab/ lederskap. Alle cellegrupper må ha en leder. Disse lederne samles i et eget møte annenhver uke.

I det nye opplegget møtes også cellegruppene annenhver uke - den motsatte uken av når cellegruppelederne har sitt møte. Cellene bestemmer selv tid og sted, men det er lurt ha en fast dag og klokkeslett.

Møtene for både cellegrupper og cellegruppeledere skal ha en fast, felles agenda. Innholdet vil være bønn, å dele liv, informasjon om det som rører seg i menigheten, oppmuntring til deltakelse i gudstjenestelivet, ivaretagelse av nye som kommer til menigheten og målrettet arbeid mot rekruttering til Alpha-kurs. Det siste kommer vi tilbake til senere. Samtale om å finne sin tjeneste i eller ut fra menigheten vil også være sentralt. Å ha en tjeneste og være i funksjon bygger menigheten og skaper tilhørighet for den enkelte.

De gruppene som eventuelt ønsker å ha et eget opplegg i tillegg, vil selvsagt være fri til det. Men den faste agendaen må være felles for alle grupper. Når dette fungerer, vil det skape en jevn informasjonsflyt der både behov, ønsker, drømmer og forhold som gjelder menighetens liv og virke deles på en effektiv og god måte.

Skal en modell som denne fungere på lang sikt, må administrasjonen styrkes slik at hovedpastor kan frigjøres til å følge opp cellegruppelederne. Eventuelt ansette en egen ansvarlig for denne ledergruppa eller rekruttere denne lederen på frivillig basis.

Ut fra cellene vil også menighetens øvrige virkegrener drives. Det ideelle vil være at alle ledere i disse virkegrenene også er en del av en celle. På den måten vil også kommunikasjonen mellom lederskap/ stab og cellene nå ut til disse - men også andre veien, når det er behov for det.

Viktig felles mål: Alpha-kurs

Vi tror at Alpha-kurs er et verktøy som Gud har gitt menighetene til å kunne nå nye mennesker med evangeliet. Det finnes det mange eksempler på, blant annet fra vår søstermenighet i Lyngdal. Også vår egen menighet har hatt god erfaring med dette.

Å invitere til årlige - eventuelt halvårlige - Alpha-kurs blir et viktig, felles mål for cellegruppene. Gruppenes medlemmer utfordres til å finne fram til mennesker som man blir enige om be for - og jobbe for å invitere med på kurs. I noen tilfeller kan det være hensiktsmessig å samarbeid om dette oppdraget - både internt i cellegruppen, men også på tvers av grupper. Oppstart for første kurs foreslås lagt til våren 2021.

Når Alpha-kurset holdes, er det viktig at de som har invitert deltar på kurset sammen med disse. Det vil også være naturlig at enkelte av cellegruppene bidrar til å få kurset til å gå rundt - både med praktisk hjelp, mat og gruppeledere. Cellene som bidrar på denne måten vil ha pause fra egen drift i kursperioden.

Diakoni

Ensomhet er et stikkord som utpeker seg i flere rapporter fra arbeidet under Menighetsskolen. Menigheten har i mange år hatt et ønske om å få bedre struktur på det diakonale arbeidet i og ut fra forsamlingen. Nå vil vi sette denne tanken ut i livet.

Lederskapet må nedsette et eget diakoniutvalg bestående av 3-4 person. Disse må samarbeide tett med hovedpastor og en eventuell leder for gruppen med cellegruppeledere. Gruppen vil ha spesifikt ansvar for å ha øyne og ører åpne for de behovene som til enhver tid finnes.

Når behovet for hjelp melder seg, kan diakoniutvalget bringe dette ut til cellegruppene gjennom den etablerte strukturen for kommunikasjon - gjennom hovedpastor/ leder for cellegruppelederne.

Gudstjenester

Ifølge menighetsundersøkelsen scorer vi høyt på at vi har livsforvandlernde gudstjenester. Samtidig ser vi at vi ikke har barnefamilier i menigheten. På dette området er det derfor allerede tatt grep. Formiddagsgudstjenestene er nå skreddersydd for å kunne nå nettopp denne gruppen - både i form, innhold og lengde. Strategiteamet har derfor ikke brukt energi på dette området, men applauderer det arbeidet som er satt i gang. Vi mener det er et riktig strategisk valg.

Når det gjelder gudstjenestelivet, må det kommuniseres enda tydeligere hvor viktig det er å være til stede når menigheten samles i storfellesskapet. Følelsen av å være mange skal ikke undervurderes!

Dette må snakkes om jevnlig i cellegruppene. Det må fremelskes en kultur der deltakelse på gudstjenestene er "noe vi gjør" i vår menighet. Det må bli en naturlig del av den enkeltes disippelliv - i tråd med hva som står i Hebreerne 10:25: *"Og la oss ikke holde oss borte når menigheten vår samles, som noen har for vane. La oss heller oppmuntre hverandre, og det så mye mer som dere ser at dagen nærmer seg."*

Målet må være at vi i løpet av et par år har 150 fast på gudstjenestene i menigheten.

Blir vi flere på gudstjenestene og stadig nye kommer, blir det en utfordring for menigheten hvordan man tar imot de som kommer. En ting er å hilse på dem når de kommer i kirka. Men også invitere dem inn i småfellesskapene - i hjemmene og i cellegruppene. Også dette må være et samtaleemne og fokusområde på agendaen i cellegruppene.

Barn og barnefamilier

At vi så å si ikke har barnefamilier i vår midte, er kritisk for menigheten. Vi må derfor ha et ekstra fokus på dette i tiden fremover. Vi har allerede mye bra arbeid blant

barn og unge i kirka vår: Søndagsskole, gutteklubb, between-grupper og Slush, samt Tentro, Connect og Safari for ungdommene. Det er ønskelig at dette arbeidet videreføres.

En forutsetning for et velfungerende barne- og ungdomsarbeid er trofaste og dedikerte ledere. Når den nye cellestrukturen kommer opp å stå, vil det være naturlig at også lederrekruttering til barne- og familiearbeidet skjer gjennom cellene.

Strategiteamet drømmer om en egen barne- og familiedag i kirka. En dag der barnefamilier kan komme og bli servert middag og der man deretter kan delta på ulike aktiviteter som for eksempel babysang, barnekor eller aktivitetsgrupper. Et slikt arbeid kan ikke vedtas, men må fremelskes i menigheten via cellestrukturen, gjennom nådegaver og tjenestegaver hos den enkelte og ved Den Hellige Ånds ledelse. Det også mulig å innlemme det eksisterende barnearbeidet til en slik dag, hvis det er ønskelig.

Ledertrening er et viktig stikkord i forhold til dette arbeidet. Her har Misjonskirken Norge mye bra tilbud som vi må koble oss på. Det anbefales overfor lederskap og menighet at det settes av en romslig post på budsjettet til dette.

Levende tro - samarbeid mellom menighet og hjem er også et nøkkelord. Et arbeid med å lage en egen Levende tro-plan og et årshjul for menigheten er på gang, men har ligget brakk en tid. Dette arbeidet må nå gjenopptas og fullføres. Tanken er å skape flere arenaer der menigheten bidrar til å hjelpe familiene med å leve ut troen på hjemmebane. Det bør gjøres i ulike faser gjennom barnas oppvekst.

Hvordan skal vi så få nye barnefamilier inn i kirka vår? Her har strategiteamet konkrete planer om ett eller flere "stunt". Dette blir presentert på menighetsmøtet 8. januar.

2.2 SØKE GUDS NÆRVÆR

Hensiktsmessige strukturer er viktig og riktig i en menighet. Men uten Guds nærvær i og over menigheten, blir vi bare som en annen organisasjon eller forening. Menigheten er ikke en organisasjon, men en organisme. Vi er et levende fellesskap der hver enkelt er et lem på Kristi legeme, slik 1. Korinterbrev 12 taler om.

I tillegg til en strukturendring, trenger menigheten også et gjennombrudd der Gud kommer med sitt nærvær over oss og utøser en ånd av vekkelse over oss alle og over byen vår.

Det er en nødvendighet at menighetens kjerne blir engasjert i denne nøden for at Gud må gjøre noe nytt iblant oss. Det er bare ved en slik åndelig fornyelse av den enkelte at menigheten kan bli sunn og misjonarisk slik vi alle ønsker.

Strategiteamet har fått et bibelord som kan supplere versene fra Romerne 12 som ble gitt oss under Menighetsskolen.

Det står i 2. Krønikerbok 7: 14-16: *“Hvis da dette folket som mitt navn er nevnt over, ydmyker seg og ber, søker meg og vender om fra sin onde ferd, så vil jeg høre i himmelen, tilgi folkets synder og lege deres land. Nå vil jeg ikke lukke øynene, men lytte til hver bønn som stiger opp fra dette sted. Jeg har utvalgt og vigslet dette hus for at mitt navn skal bo der til evig tid. Mine øyne og mitt hjerte skal alltid være vendt mot det.”*

Vi vil også bruke Jesu eget bilde om “ny vin i nye skinnsekker”. Strukturendringen som er foreslått ovenfor vil i dette bildet være våre “nye skinnsekker” som nå vil bli klargjort. Men disse “skinnsekkene” har ingen nytte om vi ikke også samtidig får tak i “den nye vinen”. Ved det veivalget vi nå foretar må vi også gjøre det åpenbart at vi vil påkalle Gud for at han skal “åpne himmelen og gi regn”. Dette vil være et manifest i ånde verdenen, kanskje enda mer enn nye aktiviteter.

Arbeidet med å revitalisere bønnearbeidet i menigheten, som har pågått i årene før og under Menighetsskolen, må fortsette og forsterkes. Faste ukentlige bønnemøter og bønn før møtene må videreføres og gjerne både videreutvikles og oppjusteres. Men med utgangspunkt i det nevnte bibelverset tror vi at Gud nå kaller “hele folket” til å ydmyke seg og be. Dette ønsker vi å respondere på ved å handle og vise inn i ånde verdenen at vi som menighet søker Gud.

Vårt konkrete forslag overfor lederskapet er å gjøre kveldsgudstjenestene annenhver søndag til et sted hvor vi på en spesiell måte søker Guds ansikt i bønn og lovsang. Vi vil kalle kveldene for “Bønn og lovsang”. Det kommuniserer en tydelig oppjustering av bønnearbeidet i menigheten - både i egne rekker, overfor våre omgivelser og inn i ånde verdenen. Ved å gjøre dette tilrettelegger vi for et spesielt “nedslagsfelt” for Guds nærvær.

Vi foreslår også at det legges til rette for et par spesielle helger i året der vi inviterer forkynnere utenfra til å komme, og hvor vi som menighet setter oss selv til side for å søke Gud sammen.

3. OPPSUMMERING

Strategiteamets forslag kan sammenfattes i følgende punkter:

- Innføre et nettverk av cellegrupper og en egen gruppe for cellegruppeledere, som alle møtes hver fjortende dag med en fast agenda. Det sikrer en effektiv og god informasjonsflyt.
- Gjeninnføre årlige eller halvårlige Alpha-kurs som cellegruppene rekrutterer til.
- Nedsette et eget diakoniutvalg bestående av 3-4 personer.
- Videreføre formiddagsgudstjenestene annenhver søndag med samme form, innhold og lengde som i dag - skreddersydd og tilrettelagt for barnefamilier.
- Fremsnakke deltakelse på gudstjenestene måi cellegruppene. Konkret mål: 150 mennesker fast på gudstjenestene i løpet av et par år.
- Drøm om en egen barne- og familiedag i kirka i løpet av uka.
- Det settes av rikelig med midler til ledertrening på menighetens budsjett.
- Levende tro-planen og årshjul for menigheten fullføres og tas i bruk.
- Videreføre og forsterke bønnemøtene - både i uka og før gudstjenestene.
- Innføre "Bønn og lovsang" på kveldssamlingene annenhver søndag.
- Legge til rette for et par spesielle "innvielseshelger" i året med forkynnerkrefter utenfra.

Menigheten står overfor et viktig veivalg. Vår bønn er at denne strategien og de tiltakene som er foreslått i denne rapporten skal skape en retning som gjør oss som menighet sunne og misjonale.

Et sentralt spørsmål til oss alle i denne spennende tiden er: Er du villig til å oppgi noe av ditt eget for at vi skal oppnå noe større - på lag med Jesus, ledet av Den Hellige Ånd - og sammen som menighet?