

En presentasjon av Farsund Misjonskirke 2021 med tanke på kall av ny pastor.

LITT OM FARSUND BY

Farsund kommune er dannet av de fire tidligere kommunene Farsund, Spind, Herad og Lista. Kommunens ca. 9.600 innbyggere er hovedsaklig bosatt rundt de tre tettstedene Farsund by, Vanse og Borhaug.

Farsund ble by i 1795. Handel og skipsfart la grunnlag for velstand, og «byen ved sundet» var en periode verdens største sjøfartsby etter folketallet. Den ble grunnlagt av den mektige Lund-familien. Bykjernen er de siste årene bygd ut til å omfatte Gåseholmen som en liten «by i byen», samt Nordkapp der kjøpesenteret Amfi Farsund åpnet i 2016. Sentralt i sentrum ligger Torvet der du kan sitte med «tean i tanga» og nyte innseilingen til byen.

Vanse var tettsted i det som før kommunesammenslåingen var distriktets mest folkerike kommune. Stedet er svært gammelt med blant annet en av landets største og eldste kirker. I nyere tid er Vanse best kjent for profilering av den norsk-amerikanske kulturen med American Festival hver sommer, samt Brooklyn Square med butikk, bakeri, diner og en Brooklyn Bridge i miniatyr.

Borhaug – eller Vestbygda som stedet også kalles – oppstod rundt den eneste gode havnen på den værharde Listakysten. Store moloer sørger for en trygg havn for de mange fiskebåtene i området. Bygdas tette bånd til Amerika vises på bebyggelse, språk og kultur.

Næringsliv

Foruten kommunen er to store industribedrifter de største arbeidsplassene i Farsund. De er begge knyttet opp mot produksjon og videreforedling av aluminium.

I tillegg finnes en rekke andre mindre bedrifter innen ulike fagområder. Sjøfart, fiske og landbruk har vært viktige næringsveier i uminnelige tider, noe den rike historien og de tallrike fornminnene vitner om. Lista er fortsatt Agders største jordbruksbygd.

Natur

Værharde kystpartier, myke, hvite sandstrender, kraftige fjellområder og store skoger med edellauvtrær gir kommunen et unikt mangfold. Store

områder i kommunen er vernet etter naturvernloven. Dette innbefatter landskapsvern, fugle- og plantefredning samt vernede våtmarksområder. Kilometervis av hvite sandstrender med puddersand inviterer til aktivitet og rekreasjon året rundt. Bak strendene skapes sanddynelandskapet som er et av kjennetegnene ved Listanaturen.

I landskapet ligger våtmarksområder med små og store vann, samt næringsrike sumper og myrer. Dette har gjort Lista til et av Norges mest fuglerike områder og møteplass for de store fugletrekkene. Over 300 forskjellige fuglearter er observert i kommunen. På Lista fyr finnes en helårig bemannet fuglestasjon. I området ligger også Listamoren, den eldste kjente, landfaste endemoren i Norge. Fyrtårnet er for øvrig kommunens største turistattraksjon.

Innover fra det flate Lista, ligger Herad. Her finner vi terskelfjorden Framvaren som har vakt internasjonal oppmerksomhet: 180 meter dyp, og helt oksygenfri under 15 meters dyp.

Listeid naturreservat grenser til fjorden. Naturreservatet inneholder de fleste edellauvtreartene som finnes i Norge. I reservatet finner man blant annet «kongen og dronningen» som er store gamle styvingstrær. Landskapet innover langs fjorden minner om Vestlandet med sine stupbratte fjell ned mot fjorden.

Spind-skjærgården er en idyllisk skjærgård med utallige holmer og øyer. Disse skaper en vakker ramme om innseilingen til Farsund by.

Kulturlandskap

Det historiske kulturlandskapet preger fortsatt Listalandskapet. Utallige steingjerder og rydningsrøyser vitner om bosetting og landbruksdrift fra tusener av år tilbake i tid. Områdets historiske betydning bekreftes av jevnlig arkeologiske funn. Spor etter tidligere bosettinger finnes både i sjøen, langs kysten og i jorda innenfor.

Kirke og menighetsliv

Den Norske kirke står sterkt i kommunen både når det gjelder antall kirker og i menneskenes tanke og bevissthet. Det finnes kirke i Farsund, Vanse, Borhaug, Spind og Herad. Største frikirkesamfunn i kommunen er Misjonskirken Norge med menighet i Farsund og på Lista. Det finnes også en stor misjonskirke i nabokommunen Lyngdal, ca 15 km fra Farsund. Ut over dette har pinsevevnerne menighet i Vanse og Farsund. I tillegg er det mange bedehus og småmenigheter i kommunen.

PRESENTASJON AV FARSUND MISJONSKIRKE

Visjon/ motto: «Å kjenne Jesus og gjøre ham kjent»

Menighetens verdier: Raus, Levende, Relevant og Tro virksom i kjærlighet

Hjemmeside: www.farsund-misjonskirke.com

KORT HISTORIKK

Menigheten ble stiftet i 1964. Grunnlegger Toralf Nordbøs visjon for arbeidet var at menigheten skulle være en «*redningsstasjon for mennesker i åndelig havsnød*».

Menigheten har opplevd to store og opprivende splittelser. En på 1980-tallet, og en våren/ sommeren 1996. Begge splittelsene førte til stor medlemsavgang. Den siste splittelsen førte til dannelsen av pinsemenigheten Håpet i Farsund.

Siden 1996 har menigheten hatt fred og ro, og opplevd en tid i jevn vekst og fremgang.

MEDLEMMER

1. Medlemstall

a) Trossamfunnsprotokollen viser 171 medlemmer.

b) Medlemsprotokollen viser 93 medlemmer

Utviklingen de senere år har vært positiv med flere nye medlemmer.

2. Aldersfordeling

Majoriteten av medlemsmassen er i 40-50 årsalderen. Noen få familier med barn i between-alder og ungdom, samt en del pensjonister. Vi mangler unge voksne mellom 20 og 35 år, inkludert barnefamilier med små barn. Å rekruttere disse er satsingsområde og et stort bønneemne.

3. Aktive/ passive

Mange har en eller annen oppgave i menigheten, selv om flere oppgaver hviler på få nøkkelpersoner.

Møtebesøket i 2019 og 2020 (spesielt år pga pandemien):

- a) Gudstjenester – et snitt på 65/ 61
- b) Kveldsmøtene – et snitt på 44/ 34
- c) Alle sammen-møter – et snitt på 72/ 72

4. Menighetsskolen og strategiplan

Menigheten gjennomførte Menighetsskolen i 2018 og 2019, med stor oppslutning blant menighetens medlemmer. I den forbindelse ble det blant annet utarbeidet en kommunikasjonsveileder, en gjennomgang av menighetens historie, en ekstern og en intern analyse, samt en menighetsundersøkelse med påfølgende rapport.

Sistnevnte rapport viser at menigheten vår har levende trosliv, livsforvandlende gudstjenester og bibelsk forankring som sine sterke sider, mens misjonar livsstil, aktivt samfunnsengasjement og historisk bevissthet er utviklingsområder.

I prosessen med Menighetsskolen ble det også jobbet fram menighetens egen «bibelhistorie». Denne ble Romerne 12:1-2: *“Derfor formaner jeg dere ved Guds barmhjertighet, søsken: Bær kroppen fram som et levende og hellig offer til glede for Gud. Det skal være deres åndelige gudstjeneste. Innrett dere ikke etter den nåværende verden, men la dere forvandle ved at sinnet fornyes, så dere kan dømme om hva som er Guds vilje: det gode, det som er til glede for Gud, det fullkomne.”*

I kjølvannet av Menighetsskolen satte lederskapet ned et strategiteam som utarbeidet en strategiplan for menigheten. I korte trekk er denne strategien bygd på to pilarer: Å søke Guds nærhet og hensiktsmessige strukturer. I forhold til det siste er det utarbeidet en ny struktur for menighetens smågrupper – nå kalt vekstgrupper, der alle gruppelederne også samles til vekstledergruppe hver fjortende dag. Det er også opprettet en egen diakonigruppe i menigheten som følge av strategiarbeidet. Et sentralt mål for vekstgruppene vil være å rekruttere

nye mennesker til jevnlig Alpha-kurs. På grunn av koronapandemien, har den siste delen av arbeidet blitt utsatt. Men vekstgruppene og vekstledergruppen har hatt en bra start etter omleggingen.

BARNEARBEIDET

Menigheten har egen UNG-kontakt som i samarbeid med staben koordinerer alt UNG-arbeidet.

1. Søndagskole

På grunn av få ledere er søndagsskolearbeidet lagt på is. I stedet har menigheten valgt å ha familiefokus på formiddagsgudstjenestene annenhver søndag. Et eget Alle sammen-team vil fremover ha ansvaret for disse samlingene en gang i måneden.

2. Between

Menigheten har hatt god erfaring med å ha eget arbeid for betweenerne/ tweens. I flere år har vi hatt egne smågrupper for denne aldersgruppen. En periode hadde de også sine egne samlinger parallelt med gudstjenesten, men av samme årsak som søndagsskolen er dette nå lagt på is. Vi har for tiden to grupper for betweenere.

Det er ønskelig å videreføre dette viktige arbeidet med å utvikle nye smågrupper for tweens-ene i alderen 10 til 14 år.

3. Hobbygruppa

Nytt tilbud for barn og unge som startet opp og hadde samlinger annenhver uke i skoleåret 2019/ 2020. Måtte ha en pause i koronatiden, men planen er å starte opp igjen til høsten.

UNGDOMSARBEIDET

1. Konfirmantarbeid/ Ten-tro

Har vært variabelt de siste årene. Men i år har vi hatt 13 flotte konfirmanter. Kommende skoleår blir det ikke noe konfirmantarbeid i menigheten siden de få menighetsbarna som var aktuelle har valgt å konfirmere seg i Den norske kirke.

Konfirmantene følger tentro-opplegget. Enkelte år har vi samarbeidet med Lista misjonskirke om konfirmantarbeidet, noe som har vært meget vellykket.

2. Vekst-gruppe for ungdom/ Connect

De siste årene har vi hatt en egen Vekst-gruppe for ungdom, kalt Connect. Disse har hatt samlinger i Misjonskirken annenhver. Hva som skjer med dette tilbudet til høsten er ennå usikkert.

3. Ungdomsrådet

Ungdommens eget «styringsorgan» som koordineres av UNG-kontakt og de voksne ungdomslederne. Har jevnlige møter der de planlegger arrangementer, deriblant Safari-kveldene på lørdager. Utgjør også menighetens kontaktflate i forhold til tverrkirkelig ungdomsarbeid.

4. Safari

Ungdomskvelder for ungdom annenhver lørdag. Aldersgrense fra 8. klasse og oppover. Andakt, lek og moro, kiosk og sosialt samvær etterpå. Flere voksne ledere har engasjert seg i dette arbeidet. I tillegg jobber ungdomsrådet aktivt med å planlegge og koordinere disse arrangementene.

ØVRIG ARBEID

1. Vekst-grupper

Som nevnt en sentral del av strategiplanen. Vi har pr i dag 6 grupper, inkludert ungdomsgruppen Connect. Gruppene samles hver 14 dag.

Møtene har en fast, felles agenda. Innholdet vil være bønn, å dele liv, informasjon om det som rører seg i menigheten, oppmuntring til deltakelse i gudstjenestelivet, ivaretagelse av nye som kommer til menigheten og målrettet arbeid mot rekruttering til Alpha-kurs.

2. Vekstleder-gruppe

Vekstgruppeledernes eget forum – i tråd med strategiplanen. Samles annenhver torsdag. Ledes av Svein Morten Havaas som samarbeider tett med pastor.

Også dette møtet har samme, faste agenda som vekstgruppene. Her presenteres dessuten det vekstgruppene skal jobbe med fremover. Dette innholdet «modelleres» i ledergruppa.

Vekstleder-gruppa er også et viktig forum for å dele informasjon fra lederskapet og ut til medlemmene – og fra vekstgruppene og inn til lederskapet/ ut til de andre gruppene.

3. Diakoniutvalg

Menigheten har som følge av strategiplanen fått nedsatt et eget diakoniutvalg bestående av fire personer – i tillegg til pastor.

Diakoniutvalget skal være et bindeledd mellom menigheten og den som av ulike årsaker har et ekstra behov for omsorg. Utvalgets oppgaver skal ikke fastlåses, men vil til enhver tid tilpasses aktuelle behov hos medlemmene og nærmiljø.

4. Bønnearbeidet

Menigheten har bønnemøter fast annenhver mandag i oddetallsuker.

Tverrkirkelige bønnevandringer gjennomføres hver torsdag formiddag rundt Mosvoldtjernet – et turområde i nærheten av kirka vår.

Vi har også praktisert bønn før gudstjenester og kveldsmøter. Det er ønskelig at dette blir mer formalisert igjen fremover.

I tillegg er Vekst-gruppene en viktig arena for bønnearbeidet – både fysisk i møtene og som kanal for å sende ut bønneemner fortløpende når behov oppstår.

5. Misjon

Menigheten støtter misjonsarbeid i Colombia og Misjonskirken Norges nasjonale inneværende år. Vi har en egen misjonskontakt, som også har en nedsatt misjonsgruppe å spille på.

6. Alphakurs

Vi har tidligere arrangert flere svært vellykkede Alpha-kurs. Å gjenoppta disse kursene er en sentral del av menighetens nye strategiplan. Vekstgruppene vil spille en sentral rolle i å rekruttere deltakere til disse kursene.

GUDSTJENESTEN

1. Profil

Åpen, inkluderende, inspirasjon – der enhver oppfordres til å delta med sine gaver og talenter. Et satsningsområde. Ukens samlingspunkt. Forkynnelse i sentrum. Fokus på å nå barnefamilier på formiddagsgudstjenestene. Noen av disse har det siste året blitt lagt utendørs. Det vil også bli gjort fra høsten av.

2. Alle sammen-gudstjenester

En egen gruppe jobber med en annerledes, kreativ og utfordrende gudstjeneste for store og små en gang i måneden. Disse har særlig fokus på å nå barnefamilier.

3. Formiddag/ kveld

Formiddagsgudstjeneste kl 11.00 annenhver søndag – med en profil som er formet for å treffe barnefamilier. Kveldsmøter kl. 19.00 annenhver søndag med mer «voksen» profil. Et par ganger i kvartalet har vi også hatt egne bønn- og lovsangskvelder med god deltakelse.

4. Møtelederteam

Menigheten har et eget møtelederteam som samles rundt to ganger i halvåret.

5. Teknikk

Menigheten har en egen gruppe med ressurspersoner bestående av voksne og ungdom som står for lyd og bildevisning i møter og gudstjenester.

LEDERSKAPET

1. Sammensetning

Fem medlemmer + første vara møter fast + pastor. Andre vara møter ved behov. Pastor har ikke stemmerett. Styremøtene ledes av styreleder. De planlegges av styreleder og pastor i forkant.

2. Hyppighet

Cirka en gang i måneden, men det siste året har det vært behov for å møtes hyppigere.

ORGANISERING

Se statutter til Misjonskirken Norge. Menigheten følger disse lojalt. Egen valgkomite, revisorer, utbetalingsansvarlig, innkjøpsansvarlig, innleid regnskapsfører, misjonskontakt, kjøkkenkomite, fest og pyntekomite, lydgruppeansvarlig, webansvarlig, brannvernansvarlig, UNG-kontakt og leder for vekstleder-gruppen.

FORHOLDET TIL MISJONSKIRKEN NORGE/ UNG

Menigheten følger lojalt statutter og anbefalinger fra Misjonskirken Norge. Menigheten praktiserer begge dåpssyn.

LEDERSITUASJONEN

1. UNG-leder

Menigheten har egen UNG-kontakt som styrer arbeidet.

2. Ledere

Ledersituasjonen kan være utfordrende i vår menighet. Vi må erkjenne at til å være så «liten» som vi er, «gaper» vi over mye. Flere av UNG-gruppene signaliserer at de ønsker seg flere ledere/ hjelpeledere. Dette jobbes det kontinuerlig med.

3. Ledersamlinger

Det innkalles til ledertreff cirka to ganger i året. Består av fellesskap, koordinering, inspirasjon og undervisning. Hver UNG-gruppe har sin hovedleder.

ØKONOMI

Menigheten hadde i fjor totale driftsinntekter på drøyt 1,47 millioner kroner, og noterte et overskudd på 250.000 kroner. På grunn av korona var året spesielt. Økonomien har gått i balanse eller med et mindre overskudd de fleste år. I forbindelse med oppussing av kjøkkenet tok menigheten nylig opp et lån på rundt 200.000 kroner. Men ut over det er vi gjeldfrie, og har noe penger på bok.

KIRKEBYGGET

Stod ferdig i 1989. Meget praktisk, pent og romslig. Meget sentral beliggenhet i forhold til omkringliggende boligbebyggelse.

Møtesal og plattform ble rustet opp i 2011.

I 2015 gikk menigheten til innkjøp av helt nye stoler.

I 2021 har menigheten foretatt en sårt tiltrengt opprusting av kjøkkenet. Det fremstår nå som et moderne storkjøkken med alle fasiliteter.

MENIGHETENS POTENSIAL

- a. **Beliggenhet:** Sentrumsnært. Nært store boligfelt. Nær skole. Et potensial som kan utnyttes enda bedre.
- b. **Kirkebygget:** Gjeldfritt, bortsett fra kjøkkenlånet. Stort og funksjonelt.
- c. **Rykte:** Menigheten har et godt rykte på seg i byen og blant lokalbefolkningen. Eksternanalysen i forbindelse med Menighetsskolen viste også at noen oppfatter oss som "litt lukket". Det har vi jobbet aktivt med og har det siste året blant annet hatt flere utadrettede tilbud, deriblant drive-in-gudstjeneste, påskevandring og advents-/ julevandring.
- d. **Økonomi:** Har hatt grei økonomi. De fleste i menigheten har god jobb. Potensialet i givertjenesten er større!
- e. **Menneskene** i menigheten: Positive, lojale, velvillige og snille. Vi oppleves både internt og eksternt som en åpen og ærlig menighet. Menigheten har et «godt rykte» på byen. Her er det dessuten rom for å prøve nye ting. Kreativiteten får lov til å blomstre.
- f. **Sang og musikk.** Menigheten har et rikt sang og musikkliv. Mange flinke solister og sanggrupper med medlemmer fra vår egen og andres menigheter. Et godt utgangspunkt for å drive utadrettet og bra. Fire-fem pianister. Mangler mangfold på musikersiden.
- g. **Ungdomsarbeidet** har et stort potensiale. Mye positivt på gang her. Vi drømmer om å få ungdomspastor/ ungdomsarbeider som kan holde i dette arbeidet i samarbeid med UNG-kontakt og de øvrige lederne i Safari, Connect, Tentro og ungdomsrådet.
- h. **Familiearbeidet** i i alle år vært en grunnpilar i menighetens arbeid. De siste årene har ledersituasjonen vært utfordrende. Det førte i 2019 til en omlegging av gudstjenestene der formiddagsgudstjenestene annenhver søndag ble gitt en

familievennlig profil. Samtidig ble søndagsskole og between-samlinger lagt på is. Hobbygruppa har potensial til å bli en viktig arena for å nå nye barnefamilier. Vi drømmer på sikt om en egen familiedag i uken, der vi også kunne gjenoppta andre aktiviteter som vi hadde før – for eksempel barnekor og dansegruppe. På en slik dag kunne man også tenke seg muligheten for å samle hele familien til et enkelt måltid før barna gikk til sine aktiviteter.

- i. **Vekstgrupper.** Har som nevnt en nøkkelrolle i menighetens nye strategiplan – både i forhold til å ivareta den enkeltes behov i menigheten og i å nå ut til nye mennesker. Les mer om dette i strategiplanen og punkt 1. og 2. under avsnittet "Øvrig arbeid".
- j. **Økumenikk.** Det tverrkirkelige klimaet i Farsund er godt. Vår menighet og pastorer har særlig hatt et tett og godt samarbeid med Frelserens kirke (Den norske kirke) og Frelsesarmeen. Tverrkirkelige bønnemøter, ukentlige bønnevandringer, samt samarbeid om enkeltarrangementer har vært viktig. I tillegg samarbeider vi tett med vår søstermenighet Lista misjonskirke og har de siste årene hatt to felles gudstjenester i halvåret sammen med dem.

MENIGHETENS UTFORDRINGER

- a. **Få flere på banen.** En økende grad av passivitet blant enkelte medlemmer. En god del «sitter på gjerdet». Arbeidet drives i dag ved at få mennesker påtar seg mye ansvar.
- b. **Kontaktflate.** Potensialet for å komme i kontakt med mennesker er stort. Vi har opplevd at vi kommer til kort og kan bli langt flinkere til å bygge relasjoner og knytte nye kontakter. Dette er et viktig fokus i strategiplanen – blant annet gjennom Vekst-gruppene.
- c. **Sosialt fellesskap.** Det er et uttalt ønske at vi kan bli flinkere til å bygge menighet også gjennom menneskelige relasjoner. Før koronaen kom ble menigheten utfordret av strategiteamet på å gjennomføre en tacokveld på en drøy ukes varsel. Det ble et svært vellykket prosjekt som med hell kan gjentas. Her er potensiale både til å nå ut til barnefamilier og andre mennesker, samtidig som behovet for sosialt fellesskap kan ivaretas.

- d. **Diakonalt arbeid.** Her ligger det store utfordringer og samtidig også ubrukte – og til dels kanskje uoppdagede – ressurser i menigheten. Det nye diakoniutvalget er opprettet for å ivareta og koordinere dette arbeidet. Her ser vi et stort potensiale for å kunne nå ut til mennesker – i tillegg til å ivareta våre egne medlemmer og kirkegjengere på en god måte.

ANSETTELSE/ STAB

Menigheten disponerer ikke bolig. Pastor må ordne dette selv. Når det gjelder lønn, tariff og arbeidsforhold følger menigheten det til enhver tid anbefalte fra Misjonskirken Norge.

Menigheten har de siste årene hatt en stab bestående av hovedpastor og ungdomspastor/ barne- og ungdomsarbeider. Det siste året har vi også hatt en kontormedarbeider i 30 prosents stilling. På det meste har vi hatt stillingshjempler i 180 prosent til sammen.

Høsten 2021 vil vi ha en midlertidig løsning i staben fordi vi nå blir uten pastor. Vi har engasjert en evangelist/ forkynner i midlertidig 40 prosents stilling på et halvt år, samt en daglig leder i 20 prosent i tilsvarende engasjement, med mulighet for forlengelse. I tillegg fortsetter den nevnte kontorarbeideren i 30 prosent.